

Zarządzenie Nr 0050.17.2019

**Wójta Gminy Łęczyce
z dnia 11.02.2019 r.**

w sprawie aktualizacji zasad przyznawania i gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym oraz środkami ochrony indywidualnej oraz zapewnienia środków do utrzymania higieny osobistej pracownikom Urzędu Gminy Łęczyce

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 237⁶ - 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy

Zarządzam, co następuje:

§1

W celu zabezpieczenia pracowników przed niekorzystnym wpływem środowiska pracy oraz ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy, po przeprowadzeniu konsultacji z przedstawicielami pracowników w trybie art. 237^{11a}, przydziela się nieodpłatnie pracownikom Urzędu Gminy Łęczyce, zatrudnionych na stanowiskach, dla których występuje taka konieczność, odzież i obuwie robocze i ochronne oraz środki ochrony indywidualnej.

§2

Ustala się szczegółowe zasady gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym, odzieżą ochronną oraz środkami ochrony indywidualnej w Urzędzie Gminy Łęczyce stanowiące załącznik nr 1 do zarządzenia.

§3

Wprowadza się do stosowania tabelę norm przydziału sortów roboczych i ochronnych oraz środków ochrony indywidualnej, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia.

§4

Ustala się wzór karty ewidencji przydziału w/w środków stanowiący załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia oraz ustala się stawki ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży realizowane przez pracowników we własnym zakresie.

§5

2. Ustala się zasady zapewnienia (dostarczania), środków do utrzymania higieny osobistej pracownikom Urzędu Gminy Łęczyce stanowiące załącznik nr 4 do zarządzenia.

§6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 2 marca 2015 roku. Z dniem wejścia w życie zarządzenia tracą moc dotychczasowe regulacje w tej sprawie

WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE
Piotr Wittbrodt

ZASADY

gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym oraz środkami ochrony indywidualnej w Urzędzie Gminy Łęczyce

§1

Urząd Gminy Łęczyce dostarcza pracownikom ujętym w tabeli norm przydziału odzież i obuwie robocze i ochronne oraz środki ochrony indywidualnej, spełniające wymagania Polskich Norm oraz oceny zgodności.

§2

Odzież i obuwie robocze i ochronne oraz środki ochrony indywidualnej wydaje się pracownikom nieodpłatnie, jednak do czasu utraty przez nie właściwości użytkowych stanowią własność Urzędu. Okres używalności w/w środków liczy się od daty ich wydania pracownikowi.

§3

W przypadku niezawinionego przez pracownika przedwczesnego zużycia odzieży i obuwia roboczego i ochronnego lub środków ochrony indywidualnej uniemożliwiającego ich dalsze stosowanie, na podstawie zatwierdzonego przez pracodawcę protokołu przedwczesnego zużycia, wydaje się nowy przedmiot, który uległ zużyciu.

§4

Na podstawie konsultacji z przedstawicielami pracowników ustalono, że obowiązek prania i reperacji wydanej odzieży i obuwia roboczego i ochronnego pozostaje po stronie pracownika i realizowany będzie na podstawie wypłacanego przez pracodawcę ekwiwalentu za tę czynność.

§5

Wypłata ekwiwalentu nie przysługuje w miesiącu, w którym pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim lub urlopie bezpłatnym powyżej 15 dni.

Na podstawie wykonanej kalkulacji kosztów prania i konserwacji odzieży roboczej uwzględniającej parametry takie jak proszek do prania, zużycie wody / ścieki, zużycie energii, amortyzację sprzętu oraz nakład pracy, jako adekwatne pokrywające poniesione nakłady ustalono stawki: 15,09 PLN dla stanowiska konserwatora oraz 10,75 PLN dla stanowiska sprzątaczk i archiwisty.

Przyjęta metoda wykonania kalkulacji stanowi załącznik nr 6.

Wysokość stawek ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży przez pracowników we własnym zakresie są naliczane w okresie miesięcznym i wynoszą:

Stanowisko	Wysokość ekwiwalentu w PLN
Konserwator	15, 09-
Sprzątaczką	10, 75-
Archiwista	10 75,-

§6

Ekwiwalent, o którym mowa wyżej wypłaca po upływie każdego kwartału.

§7

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wydłuża się okres używalności przydzielonych sortów odzieżowych proporcjonalnie do czasu pracy oraz zmniejsza się proporcjonalnie wysokość ekwiwalentu za ich pranie i konserwację.

§8

W razie rozwiązania stosunku pracy oraz zawinionej utraty lub zniszczenia wydanych przedmiotów, pracownik jest zobowiązany zwrócić kwotę równą nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych sortów.

§9

Odzież i obuwie robocze nie podlegają zwrotowi w razie:

1. przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
2. śmierci pracownika,
3. użytkowania przedmiotów przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 75% okresu używalności określonego w tabeli norm.

§10

Nie podlega zwrotowi odzież i obuwie ochronne ujęte w tabeli norm.

§11

Odzież i obuwie robocze i ochronne oraz środki ochrony indywidualnej wydane pracownikom przed wejściem w życie zarządzenia winny być używane do upływu okresu na jaki zostały wydane.

WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE

Piotr Witbrodt

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 0050.17.2019
Wójta Gminy Łęczyce
z dnia 27.02.2015 r.

L.p	Stanowisko pracy	Rodzaj odzieży lub obuwia roboczego lub ochronnego R – odzież robocza O – odzież ochronna	Okres używalności w miesiącach d. z. - do zużycia o.z. - okres zimowy	Uwagi
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Inspektor ds. funduszu sołeckiego i gospodarki komunalnej Inspektor ds. ochrony środowiska Inspektor ds. inwestycji drogownictwa i energetyki Inspektor ds. gospodarki nieruchomościami i geodezji. Wszyscy w/w wykonujący czynności w terenie	O - buty gumowe (kalosze) O – kamizelka ostrzegawcza z elementami odblaskowymi O – hełm ochronny* O – maseczka chroniąca układ oddechowy*	36 m-cy d. z. 36 m-cy d.z.	
2.	Konserwator	R – obuwie robocze R – ubranie drelichowe R – czapka drelichowa R – koszula flanelowa R – rękawice robocze R – bluza ocieplana O - kamizelka ostrzegawcza z elementami odblaskowymi * O – hełm ochronny*	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce d. z. 3 o.z. d. z. 36 m-cy	
3.	Sprzątaczką	R – obuwie robocze lekkie R – fartuch roboczy O – rękawice gumowe	24 m-ce 24 m-ce d. z.	
4.	Archiwista	R - fartuch roboczy O – rękawice ochronne O – maseczka chroniąca układ oddechowy	24 m-ce d.z. d.z.	

* – w razie uzasadnionej potrzeby


WOJTA
GMINY ŁĘCZYCE
 Piotr Wittbrodt

Załącznik nr 3 do zarządzenia Nr 0050.17.2019
Wójta Gminy Łęczyce
z dnia 11.02.2019 r.

Wzór karty

A B C D E F G H I J K L Ł M N O P R S T U W Z

.....
(zakład pracy)

KARTA EWIDENCYJNA WYPOSAŻENIA nr
(odzieży roboczej, sprzętu ochronnego, narzędzi itp.)

Pan(i)
(nazwisko i imię) (nr ewidenc. i charakter zatrudn.) (data rozpocz. pracy) (miejsce zamieszkania)

Wzrost Obwód klatki piers. Obwód pasa Obwód bioder Obwód głowy Długość stopy
(u mężczyzn) (u kobiet)

Sym- bol	Nazwa przedmiotu	% przyda- tności	Okres używal- ności	Jed- nostka miary	Nr dowodu wydania (zlecen.)	Data pobra- nia	Data zdania	Liczba	a) Potwierdzenie odbioru b) Potwierdzenie zdania	Nr prot. strat (uwagi)	Uwagi (potrące- nia itp.)
											
											
											
											
											
											
											
											
											

WOJTA
GMINY ŁĘCZYCE
Piotr Wądrod

Zasady przydziału pracownikom środków do utrzymania higieny osobistej

§1

Dla zapewnienia higieny osobistej pracowników Urzędu Gminy Łęczyce, ustala się zasady zapewnienia środków do utrzymania higieny osobistej, w zależności od stopnia narażenia pracowników na zabrudzenie.

§2

Wszystkim pracownikom niezależnie od grupy narażenia na zabrudzenie środki do utrzymania higieny osobistej zapewnia się bezpłatnie.

§3

Środki do utrzymania higieny osobistej dostarczone pracownikom, muszą posiadać atest Państwowego Zakładu Higieny.

§4

Pracownicy zatrudnienia na stanowiskach administracyjno-biurowych, korzystają z ogólnodostępnych w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych, środków i urządzeń do mycia i suszenia rąk (dozowniki mydła w płynie, ręczniki papierowe, suszarki).

§5

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych otrzymują środki, o których mowa, w ilościach podanych w tabeli poniżej.

L.p.	Stanowisko	Mydło w sztukach 100g / miesiąc	Pasta ścierna 0,5 kg / kwartał	Ręcznik w sztukach / rok
1.	2.	3.	4.	5.
1.	konserwator	1	1	1
2.	sprzątaczką	-	-	1
3.	archiwista	1	1	1

§6

W przypadku nieobecności w pracy trwającej pełny miesiąc kalendarzowy, pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych ujętych w tabeli, za ten okres środków czystości nie otrzymują.

WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE
Piotr Wittbrodt

Załącznik nr 5 do zarządzenia Nr 0050.17.2019
Wójta Gminy Łęczyce
z dnia 11.02.2019 r.

.....
/ pieczęć pracodawcy /

.....
/ miejscowość, data /

PROTOKÓŁ
utruty cech użytkowych / ochronnych / przedwczesnego zużycia*
obuwia i odzieży i obuwia roboczego lub ochronnego

Imię i nazwisko pracownika.....

Stanowisko pracy.....

Jednostka organizacyjna.....

Stwierdza się, że w dniu.....

.....
/ wymienić rodzaj odzieży lub obuwia roboczego lub ochronnego/

utraciła cechy ochronne / użytkowe / uległa przedwczesnemu zużyciu* z
powodu:.....
.....
.....
.....

.....
/ data i podpis pracownika /

Zatwierdzam

.....
/ data i podpis pracodawcy /

WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE
Piotr Gątkowski

Załącznik nr 6 do zarządzenia Nr 0050.17.2019
Wójta Gminy Łęczyce
z dnia 11.02.2019 r.

Szacunkowe koszty prania - konserwator

Parametry	Zużycie i koszty	Wartość
1.	2.	3.
Proszek do prania	100 g (cena opakowania 4,8 kg – 54 PLN)	1,12 PLN
Zużycie wody + ścieki	45l, tj. 0,045 m ³ (przyjęta cena za 1 m ³ wody wynosi 3,38 PLN i 1 m ³ ścieków – 5,76 PLN)	0,41 PLN (0,15 PLN woda + 0,26 PLN ścieki)
Zużycie energii	1kWh (przyjęta cena za 1kWh energii – 0,66 PLN)	0,66 PLN
Amortyzacja	roczna – 300 PLN przeciętna cena pralki średniej klasy 1500 PLN : 5 lat użytkowania miesięczna - 25 PLN (300 PLN : 12 miesięcy), średnia liczba prań w miesiącu - 4	6, 25 PLN
Nakłady pracy własnej	30 minut – czas przeznaczony na wykonanie wszystkich czynności związanych z praniem; koszt 1 godziny pracy obliczany ze stawki minimalnej za pracę i średniej liczby godzin pracy w miesiącu (2250 PLN : 168 godzin = 13,39 PLN	6,69 PLN
Razem		15,09 PLN

Szacunkowe koszty prania - archiwista, sprzątaczką

Parametry	Zużycie i koszty	Wartość
1.	2.	3.
Proszek do prania	50 g (cena opakowania 4,8 kg – 54 PLN)	0,56 PLN
Zużycie wody + ścieki	30l, tj. 0,030 m ³ (przyjęta cena za 1 m ³ wody wynosi 3,38 PLN i 1 m ³ ścieków – 5,76 PLN)	0,27 PLN (0,10 PLN woda + 0,17 PLN ścieki)
Zużycie energii	0,5 kWh (przyjęta cena za 1kWh energii – 0,33 PLN)	0,33 PLN
Amortyzacja	roczna – 300 PLN przeciętna cena pralki średniej klasy 1500 PLN : 5 lat użytkowania miesięczna - 25 PLN (300 PLN : 12 miesięcy), średnia liczba prań w miesiącu - 4	6, 25 PLN
Nakłady pracy własnej	15 minut – czas przeznaczony na wykonanie wszystkich czynności związanych z praniem; koszt 1 godziny pracy obliczany ze stawki minimalnej za pracę i średniej liczby godzin pracy w miesiącu (2250 PLN : 168 godzin = 13,39 PLN	3,34 PLN
Razem		10, 75 PLN

WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE
Piotr Wilkrodt

Uzasadnienie:

Zgodnie z Art. 237 [9] § 3 Kodeksu Pracy, pracodawca może zlecić pranie i konserwację odzieży roboczej, jeżeli nie ulegnie ona skażeniu lub znacznemu zabrudzeniu, pod warunkiem wypłaty ekwiwalentu za te czynności. Ekwiwalent ten – „rzecz równa innej wartością” – Słownik Języka Polskiego PWN, powinien uwzględniać faktycznie poniesione przez pracownika wydatki.

Zgodnie z § 2 ust. 1 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, emerytalne i rentowe, ekwiwalenty świadczeń związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, nie podlegają oskładkowaniu.

Żadne przepisy nie określają natomiast w jaki sposób ustalić wysokość ekwiwalentu wypłacanego pracownikowi, stąd u pracodawców utrwaliła się praktyka ustalenia zryczałtowanej kwoty wypłacanej pracownikom.

Jednak taki sposób radzenia sobie z obowiązkiem o którym mowa wyżej, zakwestionował gdański oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, który w decyzji nr 62 z 03.03.2014 r. DI/100000/43/57/2014 wskazał, że wysokość ekwiwalentu powinna odpowiadać kosztom faktycznie poniesionym przez konkretnego pracownika, by można było mówić o zwolnieniu ze składek.

Taka interpretacja niewątpliwie zbieżna z literalną wykładnią przywołanego przepisu Kodeksu Pracy, powoduje konieczność bardziej skrupulatnego szacowania kosztów ponoszonych przez pracowników Urzędu Gminy Łęczyce, mających związek z praniem odzieży roboczej.

Sporządził:

Henryk Mazur
Główny Specjalista ds. BHP

Zatwierdził:

WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE
Piotr Witbrodt