UCHWAŁA NR III/43/2018
RADY GMINY ŁĘCZYCE

z dnia 28 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2018 poz. 967), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2018 poz. 994) Rada Gminy Łęczyce uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, który obowiązuje do 31.03.2019 r.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającym nauczycieli.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XLVII/123/2017 Rady Gminy Łęczyce z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łęczyce.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Łęczyce

Tomasz Białobrzeski

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr III/43/2018
Rady Gminy Łęczyce
z dnia 28 grudnia 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Łęczyce.

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2018 poz. 994),
2) Ustawie- rozumie się przez to ustawę z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017r. poz. 2203),
3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz.U. z 2014 poz. 416 z późn. zm.),
4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, klasy dotychczasowego gimnazjum prowadzone w szkole innego typu, zespół kształcenia i wychowania dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęczyce,
5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 4,
6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
2) nagród jubileuszowych,
3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
4) zasiłku na zagospodarowanie,
5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy ustawy, Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, czyli 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektowności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) uzyskanie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

d) poszerzanie bazy dydaktycznej,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim działającym na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny planuje się na dany rok budżetowy w wysokości 4,50% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli. Ustalając wysokości dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględnia się poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust.2.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 600zł.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przydzielony.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) dyrektorowi szkoły (szkoły podstawowej, zespołu kształcenia i wychowania) liczącej:

   a) do 9 oddziałów - (900 zł - 1800 zł),

   b) od 10 do 20 oddziałów - (1800 zł - 2100 zł),

   c) powyżej 20 oddziałów - (2200 zł - 2900 zł).

2) wicedyrektorowi — (1000 zł – 1800 zł).

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy uwzględniając między innymi:

1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,

2) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

   a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,

   b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,

   c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,

   d) umiejętności organizacyjne,

   e) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,

   f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie oraz w ramach przyznanych środków finansowych.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy — w wysokości 180 zł,

2) funkcję doradcy metodycznego — w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, który pełni tą funkcję,

3) funkcję opiekuna stażu — w wysokości 100 zł.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust.1 i ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 6 ust.5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w takich warunkach.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę pracy w warunkach trudnych i uciążliwych oblicza się jak w § 10 ust. 1, powiększoną o:

1) 20 % - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

2) 30 % - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,

3) 20 % - w pozostałych przypadkach stanowiących wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych w rozporządzeniu.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. 1) Nauczycielowi przysługuje każdorazowo zwrot kosztów za dojazd samochodem prywatnym do domu dziecka nauczanego indywidualnie w przypadku, gdy miejsce zamieszkania ucznia jest poza miejscowością, w której ma siedzibę szkoła do obwodu której należy uczeń i gdy odległość szkoły do miejsca zamieszkania ucznia przekracza odległość 3 km.

2) Stawka za kilometr naliczana będzie na podstawie Rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie warunków ustalenia oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy oraz zawartej umowy z nauczycielem.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i ust.2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dnia ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony zgodnie z art..42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1,50% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora, dla nauczycieli,

2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna uchwała Rady Gminy Łęczyce.

Dodatek socjalny

§ 12. Dodatek wiejski

1. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

Uzasadnienie
do uchwały w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce

Uchwała nr XLVII/123/2017 Rady Gminy Łęczyce z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce z dniem 31 grudnia 2018 r. przestanie obowiązywać.

W obecnym projekcie uchwały regulaminu obowiązującego od 01.01.2019r. do 31.03.2019r. nastąpi wzrost dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły liczącej do 9 oddziałów – od 900 zł do 1800 zł, a w 2018r. obowiązywała wysokość dodatku od 700 zł – 900 zł.

Projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli został uzgodniony w dniu 18.12.2018r. ze związkami zawodowymi, gdzie ustalono, że zmiany dotyczące:

- regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród,
- wysokości dodatku za wychowawstwo i opiekuna staży,

zostaną podjęte w miesiącu lutym, po otrzymaniu metryczki oświatowej na 2019r.

Wobec powyższego, podjęcie uchwały jest konieczne i uzasadnione.