GMINY ŁĘCZYCE
Długa 49
84-218 ŁĘCZYCE

ZARZĄDZENIE Nr 0050.103.2016
Wójta Gminy Łęczyce
z dnia 29 grudnia 2016 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora Gminnej Instytucji Kultury i Biblioteki w Łęczycach.

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. w Dz.U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zmianami) w związku z art. 6 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (j.t. w Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektora Gminnej Instytucji Kultury i Biblioteki w Łęczycach z siedzibą w Strzebielinie, zwanego dalej „dyrektorem".

§ 2.

1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora Gminnej Instytucji Kultury i Biblioteki składa się z:
   a) wynagrodzenia zasadniczego,
   b) dodatku funkcyjnego,
   c) dodatku za wieloletnią pracę,
   d) dodatku specjalnego.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.
3. Maksymalna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
4. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia oraz dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:
   a) zakres działania instytucji,
   b) specyfikę realizowanych przez instytucję projektów,
   c) liczbę zatrudnionych pracowników.
6. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
8. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Wójt Gminy może przyznać dyrektorowi dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, na okres nie krótszy niż 1 miesiąc w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 3.

1. Dyrektorowi Gminnej Instytucji Kultury i Biblioteki może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana za:
   a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
   b) poprawę sytuacji finansowej instytucji, np. poprzez zmniejszenie strat, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych,
   c) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług.

3. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody, sporządzony przez pracownika Urzędu Gminy nadzorującego pracę GIKiB. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

5. Wniosek składany jest w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji za poprzedni rok budżetowy. Do wniosku należy dołączyć sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego instytucji za poprzedni rok poprzedzający przyznanie nagrody oraz za dany rok budżetowy. Wymienione dokumenty zobowiązany jest dostarczyć do Wójta główny księgowy instytucji wraz z informacją o posiadanych środkach finansowych na wypłatę nagrody.

6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił te funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 4.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:
   a) po 20 latach pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
   b) po 25 latach pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
   c) po 30 latach pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
   d) po 35 latach pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego,
   e) po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego,
   f) po 45 latach pracy – 400 % wynagrodzenia miesięcznego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze- wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

5. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę dyrektor, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 5.

1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
   a) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej n iż 15 lat,
   b) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
   c) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 6.

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala Wójt Gminy Łęczyce w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych Gminnej Instytucji Kultury i Biblioteki.

§ 7.

Wynagrodzenie dyrektora wypłacane jest miesięcznie w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji kultury.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązująca od dnia 01 stycznia 2017 roku.

WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE
Piotr Wiłbrodt

Załącznik nr 1 do Zarządzenia
Wójta Gminy Łęczyce
nr 0050.103.2016
z dnia 29 grudnia 2016 roku

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury.....

2. Nazwa instytucji .....

3. Data objęcia funkcji.....

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres
..... zł

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej .....

6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

/data i podpis sporządzającego wniosek /

Załącznik do wniosku:

1. Kopia Uchwały Rady Gminy Łęczyce o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda.
2. Kopia sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda.
3. Oświadczenie głównego księgowego o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda oraz o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

STANOWISKO
Wójta Gminy Łęczyce o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję x/ nie przyznaję x/ nagrodę roczną w wysokości: .....

.....

/data i podpis Wójta /

WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE
Piotr Wittbrodt

x/niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 2 do Zarządzenia
Wójta Gminy Łęczyce
nr 0050.103.2016
z dnia 29 grudnia 2016 r.

O ś w i a d c z e n i e

głównego księgowego o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda oraz o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej.

Oświadczam, że:

a) wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za ..... rok wynosi

.....

zostały x/ nie zostały x/ zabezpieczone środki w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej dla dyrektora w proponowanej wysokości.

.....
(data i podpis głównego księgowego instytucji kultury)

WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE
Piotr Witkowrodt