

UCHWAŁA NR XXXII/86/2016
RADY GMINY ŁĘCZYCE

z dnia 19 grudnia 2016 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Łęczyce.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446 t.j.) , art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 poz. 902 t.j.) oraz § 3 ust. 2, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 poz. 1786 t.j.) **Rada Gminy Łęczyce uchwala co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr II/11/2014 Rady Gminy Łęczyce z dnia 15 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łęczyce § 1 otrzymuje brzmienie: Wójtowi Gminy Łęczyce przyznaje się następujące wynagrodzenie miesięczne:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **5900 zł.** (słownie: pięć tysięcy dziewięćset złotych 00/100gr.)
- dodatek funkcyjny w wysokości **1900zł.** (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych 00/100 gr.)
- dodatek za wieloletnią pracę **20%** wynagrodzenia zasadniczego tj. **1180 zł.** (słownie: jeden tysiąc sto osiemdziesiąt złotych 00/100 gr.)
- dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości **2 340 zł.** (słownie: dwa tysiące trzysta czterdzieści złotych 00/100 gr)

§ 2. Wójtowi Gminy Łęczyce przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami: nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/11/2014 Rady Gminy Łęczyce z dnia 15 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Łęczyce.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łęczyce.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2017 roku.

Przewodniczący Rady
Gminy w Łęczycach

Krzysztof Licau

UZASADNIENIE

Artykuł 18 ust.2 pkt.2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 poz.446 z późn. zmianami) stanowi, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również Wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014, poz. 1786) Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik 3 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/ burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tys. mieszkańców mieści się w przedziale 4 200 zł. do 5.900 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z par.6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Gminy w Łęczycach

Krzysztof Licau