

PROJEKT UCHWAŁY

UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŁĘCZYCE

z dnia 2016 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy
Łęczyce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U.2016 r. poz. 778 ze zmianami) , art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 j.t.) oraz § 3 ust. 2, § 6 i § 7, Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014. poz. 1786 j.t.) **Rada Gminy Łęczyce uchwala co następuje:**

§ 1.

W uchwale Nr II/11/2014 Rady Gminy Łęczyce z dnia 15 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łęczyce **§ 1 otrzymuje brzmienie:**

Wójtowi Gminy Łęczyce przyznaje się następujące wynagrodzenie miesięczne:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **5900 zł.** (słownie: pięć tysięcy dziewięćset zł. 00/100gr)
- dodatek funkcyjny w wysokości **1700zł.** (słownie jeden tysiąc siedemset zł. 00/100 gr)
- dodatek za wieloletnią pracę **20%** wynagrodzenia zasadniczego tj. **zł. 1180** (słownie: jeden tysiąc sto osiemdziesiąt zł. 00/100 gr)
- dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości : **2 280 zł.** (słownie: dwa tysiące dwieście osiemdziesiąt zł. 00/100 gr.)

§ 2

Wójtowi Gminy Łęczyce przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami: nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3

Traci moc uchwała Nr II/11/2014 Rady Gminy Łęczyce z dnia 15 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Łęczyce.

2016-11-11
Rada Gminy Łęczyce
porządku
naz. b. n. s. y

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łęczyce.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 grudnia 2016 roku



PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Łęczyce
Krzysztof Licau

UZASADNIENIE

Artykuł 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 778 ze zmianami) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 9002 z j.t.) który brzmi : „ Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez Wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze ustawy".

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również Wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014, poz. 1786) Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik 3 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/ burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tys. mieszkańców mieści się w przedziale od 4.200 zł. do 5.900 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z z par. 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wygradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego

przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Reasumując zasadnym jest, aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na następującym poziomie :

- wynagrodzenie zasadnicze 5.900,00 zł.
- dodatek funkcyjny 1. 700 zł.
- dodatek specjalny 2 280 zł.
- dodatek za wieloletnią pracę 1180 zł.

Łącznie : 11 060 zł.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Łęczyce

Krzysztof Łicau