

UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŁĘCZYCE

z dnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Łęczyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U.2013.594 j.t.), art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2014.1202 j.t.) oraz § 3 ust. 2, § 6 i § 7, Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2013.1050 j.t.) Rada Gminy Łęczyce uchwala co następuje:

§ 1. Wójtowi Gminy Łęczyce przyznaje się następujące wynagrodzenie miesięczne:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **4200zł-5900zł** (obecnie 5500zł)
(słownie:)
- dodatek funkcyjny w wysokości **max 1900zł** (obecnie 1500zł)
(słownie:)
- dodatek za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego tj.zł
(słownie:),
- dodatek specjalny w wysokości **min. 20%- max 40%** (obecnie 25%) wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości
(słownie:)

§ 2. Wójtowi Gminy Łęczyce przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami: nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łęczyce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2014r.



PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Łęczyce

Krzysztof Licau

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia Wójta jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych:

„Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta(burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności –wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.”

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również Wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2013.1050 j.t).

Wynagrodzenie zasadnicze wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I stawek wynagrodzeń w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określa wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny:

1. wynagrodzenie zasadnicze od 4200zł do 5900zł
2. stawka dodatku funkcyjnego do 1900zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art.38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych, jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta jest zgodne z w/w rozporządzeniem.

Zgodnie z art.36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2008.223.1458):Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z §6 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wysokość dodatku specjalnego ustalona jest w granicach 20% - 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przy ustaleniu wysokości wynagrodzenia Wójta, Rada Gminy zgodnie z art.36 ustawy o pracownikach samorządowych , powinna uwzględnić charakter tego stanowiska i kwalifikacje zawodowe osoby, która je zajmuje. Proponowana wysokość wynagrodzenia uzasadniony jest zarówno zakresem wykonywanych zadań, jak również osiągnięciami, skutecznością i efektywnością realizacji zadań.

W związku z wykonywaniem obowiązków służbowych przez Pana Piotra Wittbrodta Wójta Gminy Łęczyce w nienormowanym czasie pracy, złożonością występujących w gminie problemów, różnorodnością zadań do wykonywania wynikających m.in. z ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o finansach publicznych i innych szczególnych regulacji ustawowych, a przede wszystkim odpowiedzialnością za realizację zadań organu wykonawczego, podjęcie uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Łęczyce

Krzysztof Łęcau