

ZARZĄDZENIE Nr 10/2008
WÓJTA GMINY ŁĘCZYCE
z dnia 14 lutego 2008 r.

w sprawie zatwierdzenia wytycznych oraz ustalenia planu szkoleń obronnych przewidzianych do realizacji w gminie Łęczyce w 2008 roku

Na podstawie § 6, w związku z § 5 pkt 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 stycznia 2004r. w sprawie szkolenia obronnego (Dz. U. z 2004 Nr 16 poz. 150 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§1

1. Zatwierdza się wytyczne do szkolenia obronnego realizowanego na terenie gminy Łęczyce w 2008 roku, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Ustala się roczny plan szkoleń obronnych przewidzianych do realizacji na terenie gminy Łęczyce w roku 2008, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Finansowanie szkoleń, o których mowa w § 1 ust. 2, organizuje się w oparciu o środki własne budżetu.

§ 3

Nadzór nad organizacją i realizacją szkoleń powierza się inspektorowi Urzędu Gminy ds. ochrony ludności i porządku publicznego Pani Ryszardzie Joskowskiej.

§ 4

Roczne sprawozdanie z realizacji szkoleń obronnych należy przekazać w terminie do 27 listopada bieżącego roku do Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
GMINY ŁĘCZYCE
Bożena Chmielewska

WYTYCZNE WÓJTA GMINY ŁĘCZYCE z dnia 14 lutego 2008 roku

**do szkolenia obronnego realizowanego w 2008 roku przez jednostki organizacyjne gminy
Łęczyce wykonujące zadania obronne.**

WSTĘP

Wytyczne Wójta Gminy Łęczyce do szkolenia obronnego realizowanego w 2008 roku przez jednostki organizacyjne gminy Łęczyce wykonujące zadania obronne, wydano na podstawie wytycznych Wojewody Pomorskiego z dnia 24 stycznia 2008r. do szkolenia obronnego realizowanego w 2008 roku przez Marszałka Województwa Pomorskiego, starostów, wójtów, burmistrzów (prezydentów miast) oraz przedsiębiorców wykonujących zadania obronne

Wytyczne uwzględniają postanowienia wynikające z następujących dokumentów:

- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 stycznia 2004 roku w sprawie szkolenia obronnego;
- programu szkolenia obronnego Województwa Pomorskiego na lata 2007 – 2012;
- planu szkolenia obronnego Województwa Pomorskiego na rok 2008.

Celem wytycznych jest:

- dokonanie oceny stanu realizacji szkolenia obronnego realizowanego w 2007r;
- określenie zasadniczych celów szkolenia w 2008 r.;
- określenie sposobu realizacji szkolenia obronnego w jednostkach organizacyjnych gminy oraz podmiotów podległych i nadzorowanych;
- wskazanie przedsięwzięć szkoleniowych organizowanych przez wojewodę, które powinny zostać uwzględnione w planowaniu i realizacji szkolenia przez podmioty podległe i nadzorowane w tym zakresie;
- wskazanie przedsięwzięć szkoleniowych organizowanych przez samorząd gminny na administrowanym terenie;

1. OCENA STANU REALIZACJI SZKOLENIA OBRONNEGO

Głównym celem szkolenia obronnego w roku 2007 było doskonalenie procedur osiągania wyższych stanów gotowości obronnej państwa wynikających z Planów operacyjnych funkcjonowania województwa oraz gminy Łęczyce.

Cel ten zamierzano osiągnąć poprzez realizację następujących celów częściowych oraz szczegółowych:

- przygotowanie kadry kierowniczej i pracowników bezpośrednio wykonujących zadania obronne jednostek samorządu terytorialnego do organizacji i prowadzenia ćwiczeń powiatowo – gminnych
- przygotowanie i doskonalenie obsad Stałych Dyżurów do realizacji zadań operacyjnych i funkcjonowania organów administracji publicznej województwa w systemie stanowisk kierowania

- doskonalenie pracowników realizujących u przedsiębiorców zadania prowadzenia ochrony obiektów szczególnie ważnych dla bezpieczeństwa i obronności państwa w organizacji kierowania i współdziałania w prowadzeniu szczególnej ochrony.
- doskonalenie pracowników szczebla gminnego we współpracy cywilno-wojskowej z terenowymi organami administracji wojskowej
- Zapoznanie szkolonych z postanowieniami wynikającymi z nowych aktów prawnych oraz zasadami i procedurami kierowania wykonywaniem zadań obronnych
- Doskonalenie obsad osobowych na szczeblu samorządu gminnego, przeznaczonych do wykonania zadań związanych z doręczaniem dokumentów powołania do czynnej służby wojskowej;
- Przygotowanie pracowników ds. obronnych do planowania i opracowywania planów szkolenia obronnego, a także sposobu realizacji jego form ze szczególnym uwzględnieniem zasad organizacji treningów i ćwiczeń.

Bardzo ważnym przedsięwzięciem szkoleniowym zrealizowanym w roku 2007 był udział przedstawicieli gminy w zorganizowanej przez Starostę Powiatu Wejherowskiego przy współpracy z Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, Akademii Marynarki Wojennej w Gdyni oraz Akademii Pomorskiej Słupsk - **IV Konferencji „Bezpieczny Powiat”**, której celem było wdrażanie prawnych rozwiązań systemowych bezpieczeństwa cywilnego w powiecie, doskonalenie skuteczności działania kadry samorządów terytorialnych, współdziałanie systemowe służb, bezpieczeństwo infrastruktury krytycznej oraz form ochrony ludności, a także szkolenie i ćwiczenie obsady Akcji Kurierskiej gminy i powiatu wejherowskiego połączone z doręczaniem kart powołania żołnierzom rezerwy.

W roku 2007 w ramach różnych form szkolenia obronnego przeszkolono:

- w grupie I - Kadry kierowniczej urzędu - 2 osoby;
- w grupie II - Zespołu wykonawczego Planu Operacyjnego Funkcjonowania Gminy - 5 osób;
- w grupie III - Dyrektorów Szkół – 8 osób;
- w grupie IV – Kierowników innych jednostek organizacyjnych w gminie oraz innych podmiotów realizujących zadania na rzecz obrony – 1 osoba;
- w grupie V - obsady Stałego Dyżuru – 7 osób;
- w grupie VI – obsady akcji kurierskiej – 7 osób.
- w grupie pracowników wykonujących zadania obronne szczebla gminnego – 1 osoba;

Razem w 2007 roku przeszkolono - 31 osób.

Biorąc powyższe pod uwagę należy uznać, że poziom przygotowania kadr kierowniczych oraz zespołów osobowych bezpośrednio realizujących zadania obronne w Gminie Łęczyce zapewni bieżącą realizację zadań obronnych, a także aktywny udział w organizacji i realizacji przedsięwzięć szkoleniowych w roku 2008.

2. CELE SZKOLENIOWE NA 2008 ROK

- **Głównym celem szkolenia obronnego w 2008r. będzie przygotowanie zespołów osobowych jednostek organizacyjnych na szczeblu samorządu gminnego, w tym kadrę Urzędu Gminy Łęczyce oraz pracowników gminnych jednostek organizacyjnych do realizacji zadań obronnych.**

Cel ten zamierza się osiągnąć poprzez realizację celów cząstkowych:

- Przygotowanie kierowników jednostek organizacyjnych na terenie gminy do kierowania podległymi jednostkami w zakresie wykonywania zadań obronnych na szczeblu gminy w systemie stałych dyżurów podczas podwyższania gotowości obronnej w ramach ćwiczeń wojewódzkich, powiatowo-gminnych i gier obronnych.
- Doskonalenie współpracy cywilno-wojskowej oraz realizacji zadań wynikających z obowiązku państwa-gospodarza.
- Sprawdzenie (w ramach ćwiczeń i szkoleń) przygotowanie, wytypowanych grup szkoleniowych, do realizacji zadań obronnych.
- Doskonalenie procedur współpracy z Policją, PSP oraz z Siłami Zbrojnymi w sytuacji podnoszenia stanu gotowości obronnej państwa.

3. PROCES SZKOLENIA

3.1. W organizacji szkolenia obronnego główną uwagę należy skupić na:

- właściwym podziale osób objętych szkoleniem obronnym na grupy szkoleniowe;
- doborze odpowiedniej problematyki i tematyki oraz form szkolenia w zależności od poziomu przygotowania szkolonych do wykonywania powierzonych im zadań obronnych;
- określeniu priorytetów szkoleniowych (tematycznych i obszarowych) jak też ścieżki dochodzenia do osiągnięcia głównych celów szkoleniowych;
- określeniu terminów przeprowadzenia ćwiczeń powiatowo-gminnych z nakładami finansowymi na ich zorganizowanie.

3.2. Szkolenie obronne należy realizować poprzez:

3.2.1. Planowanie szkolenia obronnego:

- a) opracowywanie w latach parzystych (tj. np. w 2008r.) „Programu szkolenia obronnego w gminie Łęczyce” (wykonanego według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do Wytocznych Wojewody Pomorskiego z dnia 24 stycznia 2008 roku do szkolenia obronnego realizowanego w 2008 roku przez Marszałka Województwa Pomorskiego, starostów, wójtów i burmistrzów (prezydentów miast) oraz przedsiębiorców wykonujących zadania obronne) na lata 2009-2011;
- b) opracowanie rocznych planów szkolenia obronnego na 2008 rok,- (wykonanych według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do wytocznych Wojewody pomorskiego), które należy uzgodnić w zakresie terminów i tematów szkolenia do 18 lutego 2008 roku z Wojewodą Pomorskim poprzez Wydział Zarządzania Kryzysowego Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego (WZK PUW);

3.2.2. Ewidencję szkolenia obronnego:

- a) Szkolenia ewidencjonować za pomocą:
 - „Tematycznego planu szkolenia obronnego ...” wg wzoru – załącznik nr 4 do Wytocznych Wojewody Pomorskiego);
 - „Listy obecności uczestników szkolenia obronnego...” wg wzoru – załącznik nr 5 do wytocznych Wojewody Pomorskiego.
 - adnotacji o realizacji szkolenia w rubryce „Uwagi” Planu szkolenia obronnego.
- b) W opracowywanych dokumentach szkoleniowych należy stosować podstawowe terminy, zasady i ustalenia organizacji ćwiczeń, według zapisów zawartych w załączniku nr 6 do wytocznych Wojewody Pomorskiego...).

- c) Sprawozdanie z realizacji szkolenia obronnego za 2008 rok przestać do WZK PUW w terminie do 27 listopada 2008r.

3.3. W działalności szkoleniowej zaleca się:

3.3.1. Główne cele szkoleniowe osiągnąć poprzez:

- a) udział w przedsięwzięciach szkoleniowych organizowanych przez Wojewodę Pomorskiego, Starostę Wejherowskiego, zapoznając się z zasadami i procedurami dotyczącymi funkcjonowania na Stanowiskach Kierowania;
- b) organizowanie własnych przedsięwzięć szkoleniowych mających na celu przygotowanie zespołów osobowych i osób funkcyjnych odpowiedzialnych za:
 - funkcjonowanie w ramach Stałych Dyżurów oraz Stanowisk Kierowania,
 - przeprowadzenie zajęć praktycznych /gry, treningi lub ćwiczenia obronne/,
 - realizację innych zadań obronnych oraz doskonalenie współpracy cywilno-wojskowej /CIMIC/ z terenowymi organami administracji wojskowej /TOAW/.

3.3.2. Wskazówki organizacyjno – metodyczne

Proces szkolenia obronnego w jednostkach organizacyjnych gminy, realizować w oparciu i przy pomocy następujących dokumentów:

- 1) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 stycznia 2004 r. w sprawie szkolenia obronnego (Dz. U. Nr 16 poz. 150 z późn. zm.)
 - 2) programu szkolenia obronnego na lata 2007-2009 dla Urzędu Marszałkowskiego, starostw, miast na prawach powiatu, miast oraz gmin;
 - 3) niniejszych wytycznych;
 - 4) Planu szkolenia obronnego w województwie pomorskim na 2008r;
- a) Na podstawie §5 pkt 4 lit b rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie szkolenia obronnego (Dz.U. z 2004r., nr 16 poz. 150 z późn. zm.) - ćwiczenia terenowe (powiatowe, gminne) prowadzi się nie rzadziej niż raz na dwa lata. W procesie planowania ćwiczenia powiatowego zasadniczym podmiotem szkoleniowym (Głównym Ćwiczącym) jest starostwo powiatowe (miasto na prawach powiatu - m.n.p.p). Natomiast gminy /miasta/, jednostki podległe i nadzorowane oraz współdziałające na terenie danego powiatu /m.n.p.p/ stanowią podmioty współuczestniczące. Ich udział ma polegać na wydzieleniu do ćwiczenia Grup Operacyjnych (określonych w własnych Programach i Planach Szkolenia).
- b) Podczas planowania ćwiczenia oraz określania podmiotów współuczestniczących należy uwzględniać zamierzenia szczebla nadrzędnego tak, aby przedsięwzięcia danego szczebla ćwiczącego stanowiły etapy przygotowawcze do ćwiczenia głównego. Należy przy tym zachować zasadę priorytetów w zakresie kompleksowego zgrywania własnego systemu zarządzania kryzysowego i kierowania obronnością.
- c) Wielkość sił i środków zaangażowanych w ćwiczeniach uzależnić od przyjętego scenariusza ćwiczenia, zakładanych celów szkoleniowych oraz posiadanych środków finansowych.
- d) Ćwiczenia należy opracować i prowadzić zgodnie z „Metodyką przygotowania i prowadzenia ćwiczeń podsystemu niemilitarnego w systemie obronnym RP” wydanego przez Zarząd Główny TWO, Warszawa 2006r.

3.3.3. Sposób finansowania

Jednostki organizacyjne gminy uwzględnią ćwiczenia i ich tematykę we własnych Programach i Planach szkolenia obronnego. W związku z powyższym nakłady finansowe na szkolenie obronne (zajęcia teoretyczne oraz w większości na zajęcia praktyczne) organizowane przez zasadnicze podmioty szkoleniowe (Głównych Ćwiczących) należy przewidzieć (planować) z własnych środków.

3.4. Postępowanie z dokumentacją szkolenia obronnego:

Dokumentację szkolenia obronnego organizator szkolenia zobowiązany jest przechowywać przez okres pięciu lat i udostępniać do wglądu w ramach kontroli doraźnych, problemowych i kompleksowych.

W OJIT
GMINY ŁĘCZYCE
Bożena Chmielewska